



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทนำ

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง ประกอบกับผลการดำเนินงานจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติที่ผ่านมา บางส่วนยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร จึงได้มีแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันสามารถสนองตอบปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคมให้มีส่วนร่วมในทุกกระบวนการของการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ตั้งแต่การจัดทำยุทธศาสตร์ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมจึงได้ดำเนินการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) โดยสำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการป้องกันและการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยที่ไมทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืน และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศ ดังนั้น สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้จัดทำแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกคณะ/หน่วยงาน)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80)
3. ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัด O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลุกฝังจิตสำนึก ทักษะคิดและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของ การรับรู้แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรสำนัก ตรวจสอบภายใน (ระดับ 5)	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนง สุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 2. ประกาศและเผยแพร่นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสปราศจาก	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 66- มี.ค. 67 ต.ค. 66- มี.ค. 67	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้(หมายรวมสื่อวิดิทัศน์ วัสดุแยกบุคลากร/นิสิต นักการเข้าชมหน้าเว็บไซต์)</p> <p>ระดับ 5 มีการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การตระหนักรู้</p>		<p>การทุจริตของสำนักตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย</p> <p>1) ประกาศสำนักตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>2) ประกาศสำนักตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>3) ประกาศสำนักตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พ.ศ. 2567</p> <p>4) การจัดประชุมการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดนโยบาย หรือเสริมสร้าง</p>		<p>ต.ค. 66- มี.ค. 67</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ความรู้ความเข้าใจการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy 4. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม 5. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน		ต.ค. 66- มี.ค. 67 ต.ค. 66- มี.ค. 67	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต					
2.1.1 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่เป็นไป ตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหาร จัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีการตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. มีช่องทางในการขอยืมทรัพย์สิน ราชการที่มีความสะดวก 4. กำกับดูแลให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการ ขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 5. การรายงาน/เผยแพร่ ข้อมูล การยืมทรัพย์สินราชการของ หน่วยงานให้บุคลากรรับทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ ผู้รับผิดชอบงาน พัสดุ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลให้บุคลากรทราบ และ ถือปฏิบัติ 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึง มาตรการบทลงโทษในกรณีที่มีการ ทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ ผู้รับผิดชอบงาน บุคคล
2.1.3 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต (ร้อยละ 100)		1. หน่วยงานดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตโดย มุ่งเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต 2. ดำเนินการเผยแพร่แผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตให้บุคลากร และสาธารณชนทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 66- มี.ค. 67 ต.ค. 66- มี.ค. 67	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน
2.1.4 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต (ร้อยละ 100)		1. หน่วยงานดำเนินการโดยมุ่งเน้น ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 66- เม.ย. 67	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		2. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและสาธารณชนทราบ 3. มีการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		ต.ค. 66- เม.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67	
2.2.1 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายใน	3. การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการทำงานของสำนักตรวจสอบภายใน	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักตรวจสอบภายใน และเพิ่มการเผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายในให้สาธารณชนรับทราบ 2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ 3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.2.2 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥ 4.50)	ปรับปรุงพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	1. จัดทำ Flow Chart การ ให้บริการ และ ประมวลผล เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 2. ลดขั้นตอน/เพิ่มช่องทางการ ให้บริการ/พัฒนาระบบการ ให้บริการแบบออนไลน์ 3. จัดทำลำดับคิวการให้บริการ 4. เผยแพร่ผลการปรับปรุง พัฒนาการให้บริการ เช่น ข่าว ประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์ เป็นต้น 5. ประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงานและการให้บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67 เม.ย. 67- ก.ย. 67	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน/ นักตรวจสอบภายใน

กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการ

ดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด